

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/ ๗๗๗



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๔ ถนนอธิบดี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๗

เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๘

อ้างถึง หนังสือ ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๓/ว๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

- | | |
|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. วาระการประชุม | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. แบบตอบรับเข้าร่วมการประชุม | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้จังหวัดดำเนินการแจ้งข้อมูล การปฏิบัติงานจริงในส่วนราชการต่างๆ ให้ตรงกับข้อเท็จจริงตามการเคลื่อนไหว เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการ พิจารณาจัดสรรแพทย์ ผู้ทำสัญญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้ส่งข้อมูลตามแบบฟอร์มมายังเขตสุขภาพ ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ และให้เขตสุขภาพดำเนินการรวบรวมส่งให้ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การจัดสรรโควตาแพทย์ผู้ทำสัญญา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงใคร่ขอเรียนเชิญ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘ เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณา จัดสรรโควตาแพทย์ผู้ทำสัญญา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทองกวาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี และขอให้ส่งแบบตอบรับเข้าร่วมการประชุม ภายในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Rsdwaychro@gmail.com ทั้งนี้ ค่าใช้จ่าย ในการเดินทางไปราชการ (ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก) เบิกจากต้นสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมิต ประสันนาการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐-๔๒๒๒-๒๓๕๖ ต่อ ๑๓๓



คำสั่งสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

ที่ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘

ตามที่ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ เพื่อพัฒนาระบบบริการ การบริหารจัดการ และวิชาการ ด้วยกลไกบริหารยุทธศาสตร์แบบครบวงจร รวมทั้ง กำหนด แนวทางการดำเนินงานพัฒนางานสาธารณสุขแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ให้มีความต่อเนื่อง ทั้งนี้ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญตามแผนยุทธศาสตร์ พัฒนาสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๘

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถบริหารจัดการการบริหารบุคลากร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|---|------------|
| ๑. นายธรรมบุญ วิสิฐนวรรธ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี | ประธาน |
| ๒. นายทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านผือ | รองประธาน |
| ๓. นายเกรียงศักดิ์ พิมพ์ดา | นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) โรงพยาบาลอุดรธานี | รองประธาน |
| ๔. นายภมร ดรุธ | รักษาการนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ | อนุกรรมการ |
| ๕. นายชัชวาลย์ ฤทธิ์ธำ | นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) อนุกรรมการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย | |
| ๖. นายพนัส วงษ์เกลียวเรียน | นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) อนุกรรมการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู | |
| ๗. นายณรงค์ ธาตาเดช | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงกาฬ | อนุกรรมการ |
| ๘. นายพิสิฐ อินทรวงษ์โชติ | นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ โรงพยาบาลหนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๙. นางนภาพร สิงขรเขียว | นายแพทย์เชี่ยวชาญ โรงพยาบาลเลย | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายวัฒนา พาริศรี | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายไพโรจน์ รัตนเจริญธรรม | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนพิสัย | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายวรชัย อาชวานันทกุล | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวาริชภูมิ | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นายไพฑูรย์ ใบประเสริฐ | นายแพทย์เชี่ยวชาญ โรงพยาบาลหนองบัวลำภู | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นายดำรงเกียรติ ตั้งเจริญ | เภสัชกรเชี่ยวชาญ โรงพยาบาลอุดรธานี | อนุกรรมการ |
| ๑๕. นางสาวธีรรัตน์ พลราช | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุสุมาลย์ | อนุกรรมการ |
| ๑๖. นางสาวเบญจพร ธนดิกุล | ทันตแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลกุมภวาปี | อนุกรรมการ |
| ๑๗. นางพรรณทิพา มีธรรม | นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม | อนุกรรมการ |

/๑๘. นายสมโภชน์...

๑๘. นายสมโภชน์ กังวานธีรวัฒน์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลสกลนคร	อนุกรรมการ
๑๙. นางสาวนันท์ นกทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลบึงกาฬ	อนุกรรมการ
๒๐. นางชิตียา แก้วสมบัติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย	อนุกรรมการ
๒๑. นายไพบูลย์ บุญแสนแผน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู	อนุกรรมการ
๒๒. นางสาวสุรธินีย์ คุสุกุลวัฒน์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลนครพนม	อนุกรรมการ
๒๓. นายสำราญ พรหมเข้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลอุดรธานี	อนุกรรมการ
๒๔. นางจินดา นนทะปะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โรงพยาบาลเลย	อนุกรรมการ
๒๕. นายสถิตย์ วรรณขาม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	อนุกรรมการ
๒๖. นายพงษ์ศักดิ์ ราชโสภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน	อนุกรรมการ
๒๗. นางสาวกชนันท์ คิตเห็น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย	อนุกรรมการ
๒๘. นางสาววัลย์ ภักดีศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โรงพยาบาลอุดรธานี	อนุกรรมการ
๒๙. นางสาวหญิง จันทะวัน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย	อนุกรรมการ
๓๐. นางภัสริยะกุล ขาวกะมุด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	อนุกรรมการและ เลขานุการ
๓๑. นางสาวอุทุมพร อภัยโส	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๒. นายคทาวุธ เยี่ยงแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓. นางสาวพิมพ์รดา ดาศักดิ์	นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔. นางสาวอรอุมา ประทุมทอง	นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๕. นางสาวอริสา สีหานาวี	นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

/โดยมีบทบาท...

โดยมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. วางแผนกำลังคนเพื่อตอบสนองต่อทิศทางของ service plan ครอบคลุม ทั้งเรื่อง แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และวิชาชีพต่าง ๆ ที่จำเป็น
 ๒. พิจารณาแนวทางจัดสรรตำแหน่งต่าง ๆ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้จัดสรรให้เขต ทั้งนักเรียนทุน ข้าราชการ และตำแหน่งต่าง ๆ ให้เกิดความยุติธรรม เพื่อเสนอต่อกรรมการเขตสุขภาพ
 ๓. พิจารณากรอบการจัดการค่าตอบแทนต่าง ๆ เพื่อให้สถานบริการในเขตสามารถ ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและบุคลากรมีขวัญกำลังใจในการทำงาน
 ๔. ประเมินประสิทธิภาพของการใช้คน (productivity) และประสิทธิภาพของงานเมื่อเทียบกับต้นทุนค่าแรง
 ๕. ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการเขตสุขภาพมอบหมาย
- โดยให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้งานของเขตสุขภาพที่ ๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายชาญวิทย์ ทระเทพ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘
ประธานคณะกรรมการเขตสุขภาพที่ ๘

วาระการประชุมการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘ เพื่อพิจารณาจัดสรร
โควตาแพทย์ผู้ทำสัญญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทองกวาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
๑.๑ คำสั่งสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
เขตสุขภาพที่ ๘
๑.๒ จำนวนผลการจัดสรรโควตารายเขตสุขภาพ การจัดสรรโควตาแพทย์ผู้ทำสัญญา
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

-

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา
๓.๑ หลักเกณฑ์การจัดสรร แพทย์ผู้ทำสัญญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงรายจังหวัด
๓.๒ พิจารณาจัดสรรโควตาแพทย์ผู้ทำสัญญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เขตสุขภาพที่ ๘

วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

.....
.....
.....
.....

แบบตอบรับ

การประชุมคณะอนุกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘ เพื่อพิจารณาจัดสรร

โควตาแพทย์ผู้ทำสัญญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทองกวาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

หน่วยงาน.....

๑. ชื่อ..... สกล.....

ตำแหน่ง..... เบอร์โทรศัพท์.....

๒. ชื่อ..... สกล.....

ตำแหน่ง..... เบอร์โทรศัพท์.....

๓. ชื่อ..... สกล.....

ตำแหน่ง..... เบอร์โทรศัพท์.....

หมายเหตุ ขอให้ส่งแบบตอบรับเข้าร่วมการประชุมฯ ภายในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

ทางโทรสารหมายเลข ๐-๔๒๒๒-๑๘๗๕ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Redwaychro@gmail.com